

Stellenausschreibung

Das Chemische und Veterinäruntersuchungsamt Westfalen (CVUA-Westfalen) ist eine Anstalt des öffentlichen Rechts mit derzeit vier Standorten in Bochum (Hauptsitz), Hagen, Hamm und Arnsberg. Die Zusammenführung an einem gemeinsamen Standort in Holzwickede ist zum 01.01.2025 geplant.

Als amtliche Untersuchungseinrichtung im Bereich des gesundheitlichen Verbraucher- und Tierschutzes untersuchen wir an den vier Standorten mit derzeit rund 200 Beschäftigten Lebensmittel, Reinigungsmittel, Kosmetische Mittel, Futtermittel sowie Proben im Rahmen der Tiergesundheit und der Tierseuchenbekämpfung.

Wir besetzen zum nächstmöglichen Zeitpunkt am Standort Bochum folgende Stelle:

Qualitätsmanagementbeauftragte / Qualitätsmanagementbeauftragter (m/w/d) (Kennziffer 08/2019)

Die Stelle ist unbefristet zu besetzen.

Die Stelleninhaberin/der Stelleninhaber ist direkt dem Vorstand unterstellt und verantwortlich für die Organisation und Weiterentwicklung des Qualitätsmanagements (QM) nach DIN EN ISO/IEC 17025 des CVUA-Westfalen.

Der vielseitige und interessante Aufgabenbereich umfasst u.a.:

- Vorbereitung des Qualitätsmanagementsystems auf die geplante Zusammenführung an einem neuen gemeinsamen Standort
- Koordination der Arbeit des Qualitätsmanagementteams
- Verantwortung für die Organisation und den Ablauf externer Audits mit dem Ziel der Aufrechterhaltung der Akkreditierung durch die DAkkS
- Planung, Koordination und Durchführung interner Audits
- Erstellung und Pflege von QM-Dokumenten, auch standortübergreifend
- Konsolidierung von QM-Dokumenten
- Unterstützung und Schulung der Mitarbeiter_innen in allen Belangen des Qualitätsmanagements

Anforderungsprofil:

- Abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium der Fachrichtung Lebensmittelchemie oder ein vergleichbarer naturwissenschaftlicher Hochschulabschluss
- Mehrjährige Berufserfahrung im chemisch-analytischen Bereich qualifiziert Ihre Bewerbung
- Umfängliche Erfahrung mit dem Qualitätsmanagement nach DIN EN ISO/IEC 17025
- Erfahrung mit Labordateninformations- und Managementsystemen sowie gute Kenntnisse in MS-Office-Anwendungen
- Gute Kontakt- und Kommunikationsfähigkeit mit ausgeprägter mündlicher und schriftlicher Ausdrucksfähigkeit
- Persönlich überzeugen Sie durch Ihre routinierte und selbstständige Arbeitsweise, Ihre Teamfähigkeit und Flexibilität bei wechselnden Anforderungen sowie durch ein hohes Maß an Einsatzbereitschaft und Überzeugungskraft

Das CVUA-Westfalen fördert die berufliche Gleichstellung von Männern und Frauen sowie die Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt.

Eine Teilzeitbeschäftigung ist grundsätzlich möglich.

Das Beschäftigungsverhältnis richtet sich nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst (TVöD–VKA).

Wir bieten Ihnen:

- Einen unbefristeten Arbeitsvertrag
- Eine Bezahlung, sofern die tariflichen Voraussetzungen erfüllt sind, in der Entgeltgruppe 13 TVöD
- Flexible Arbeitszeiten und vielfältige Teilzeitmodelle zur Vereinbarkeit von Berufs-, Privat- und Familienleben
- Gute Einarbeitung
- Teilnahme an Fortbildungsmaßnahmen
- Individuelle Leistungsprämie (leistungsorientierte Bezahlung)
- Jahressonderzahlung
- Eine weitgehend vom Arbeitgeber finanzierte Zusatzversorgung/Betriebsrente (betriebliche Altersvorsorge über die kvw-Zusatzversorgung)

Ansprechpartner / Bewerbungsfrist:

Für Rückfragen stehen Ihnen die folgenden Ansprechpartner gerne zur Verfügung:

Herr Dr. Dirk Höhne
Herr Martin Tiggemann

Tel. 0234 / 957 194 450
Tel. 0234 / 957 194 452

Ihre schriftliche Bewerbung mit aussagefähigen und vollständigen Unterlagen senden Sie bitte auf dem Postweg (keine E-Mail) und mit Angabe Ihres frühestmöglichen Eintrittstermins **bis zum 20.09.2019** an das

**CVUA-Westfalen
- Personal und Organisation -
Sachsenweg 6
59073 Hamm**

Hinweis:

Bitte reichen Sie keine Originaldokumente ein und verzichten Sie auf Bewerbungsmappen. Nach Abschluss des Verfahrens werden die Unterlagen unter Berücksichtigung des Datenschutzes vernichtet. Eine Rücksendung kann aus Kostengründen nur erfolgen, wenn der Bewerbung ein frankierter und adressierter Rückumschlag beiliegt.